

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ГРОДНЕНСКОГО
ОБЛИСПОЛКОМА

УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ЛИДСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРОТОКОЛ

от 03.09.2020

№

проведения районного Дня охраны труда
в Лидской ЦРБ

Председатель: Трубчик В.М. – главный врач Лидской ЦРБ

Секретарь: Ворона А.С. – начальник отдела охраны труда

Присутствовали: заместители главного врача, заведующие ЛПУ, заведующие отделениями, руководители служб Лидской ЦРБ, сотрудники отдела охраны труда, председатель профсоюзного комитета, общественные инспектора

ПОВЕСТКА ДНЯ: «Профилактика профессиональных заболеваний»

СЛУШАЛИ:

1). Инженера по охране труда Шундрика О.А., который довел до сведения присутствующих следующую информацию.

Одной из часто встречаемых причин нарушения здоровья является продолжительное воздействие на работника вредных и опасных производственных факторов, с которыми он сталкивается в процессе своей трудовой деятельности. Для того чтобы предупреждать и своевременно выявлять случаи возникновения профессиональных заболеваний разработана определенная система мер. Их основа - обязательные периодические медицинские осмотры работников, трудовая деятельность которых связана с вредными и опасными производственными факторами.

Под **профзаболеванием** понимается заболевание или отравление, возникновение которого обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении работником трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию учреждения.

Расследование и учет профзаболеваний проводится после впервые выявленного профзаболевания, которое включено в перечень профессиональных заболеваний, определяемый Министерством здравоохранения и Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Профессиональный характер заболевания устанавливается территориальным центром гигиены и эпидемиологии на основании клинических данных и санитарно-гигиенической характеристики условий труда работающего.

О каждом выявленном или предполагаемом случае острого профзаболевания организация здравоохранения в течение 12 часов извещает по установленной форме работодателя, страхователя по месту работы заболевшего и представителя территориального центра гигиены и эпидемиологии, которому подконтролен работодатель и страхователь.

В случае подозрения на хроническое профзаболевание при проведении периодического медицинского осмотра или при обращении работающего в организации здравоохранения в двухмесячный срок оформляются необходимые документы, и устанавливается окончательный диагноз. При необходимости заболевший направляется на амбулаторное или стационарное обследование в соответствующую организацию здравоохранения.

На основании клинических данных о состоянии здоровья работника и представленных документов организацией здравоохранения устанавливается заключительный диагноз хронического профзаболевания, составляется медицинское заключение и в пятидневный срок направляется соответствующее извещение работодателю, страхователю и в территориальный центр гигиены и эпидемиологии.

Медицинское заключение о наличии профзаболевания направляется в организацию здравоохранения, направившую больного.

Расследование острого профзаболевания проводится в течение трех дней, а хронического - 14 дней после получения извещения.

В процессе расследования профзаболевания:

*проводится обследование рабочего места, участка, цеха, определяется их соответствие требованиям санитарно-гигиенических нормативов с проведением необходимых лабораторных и инструментальных исследований;

*берутся объяснения, опрашиваются заболевший (заболевшие), свидетели, должностные и иные лица;

*устанавливается обеспеченность заболевшего (заболевших) средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;

*изучаются документы о результатах санитарно-гигиенических обследований, предварительных и периодических медицинских осмотров;

*устанавливаются причины профзаболевания; лица, допустившие нарушения актов законодательства о труде и об охране труда;

*разрабатываются технические, организационные, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, медико-реабилитационные и иные мероприятия по устранению причин и последствий профессиональных заболеваний.

По окончании расследования профзаболевания составляет акт формы ПЗ-1 на каждого заболевшего в шести экземплярах, а при смертельном исходе или с одновременным острым заболеванием двух и более человек - в семи экземплярах.

Акты формы ПЗ-1 утверждаются не работодателем, страхователем, а главным государственным санитарным врачом города (района). Утвержденные

акты формы ПЗ-1 регистрируются территориальным центром гигиены и эпидемиологии в журнале регистрации профзаболеваний.

Обращаю Ваше внимание, что обязанность работника проходить в установленном порядке обязательные и внеочередные медицинские осмотры закреплена в пункте 4 статьи 232 ТК Республики Беларусь.

Если работник в установленном порядке не прошел медицинский осмотр, то наниматель обязан его отстранить от работы на весь период до его прохождения.

В том случае, если работник прошел медицинский осмотр, но признан непригодным выполнять работу по трудовой функции, предусмотренной трудовым договором, и нуждается в предоставлении другой работы, то, отстраняя такого работника от работы, наниматель обязан решить вопрос о переводе, с согласия работника, на другую имеющуюся работу, которую работник по состоянию здоровья может выполнять. При отказе работника от перевода либо отсутствии соответствующей работы, на которую его можно перевести, работник подлежит увольнению по пункту 2 статьи 42 ТК Республики Беларусь.

Кроме того, если медицинский осмотр работник не прошел без уважительной на то причины, то наниматель имеет право привлечь данного работника к дисциплинарной ответственности путем применения к нему взыскания, предусмотренного статей 198 ТК Республики Беларусь. Также следует учесть, что если меры дисциплинарного воздействия к работнику ранее применялись, в том числе и в связи с отказом от прохождения медицинского осмотра, то наниматель вправе произвести расторжение с ним трудового договора (контракта) по пункту 4 статьи 42 ТК Республики Беларусь в связи с систематическим неисполнением работником без уважительной на то причины обязанностей, возложенных на него трудовым договором либо правилами внутреннего трудового распорядка.

20.12.2019 главным врачом Лидской ЦРБ был утвержден список профессий (должностей) работников Лидской ЦРБ, подлежащих медицинским осмотрам.

2). Начальника отдела охраны труда Ворона А.С., которая довела до сведения присутствующих информационную записку Лидского районного отдела Следственного комитета Республики Беларусь от 29.07.2020 № 10-29/2549 «Об имевших место фактах нарушений правил охраны труда и техники безопасности в первом полугодии 2020 на территории г. Лида и Лидского района», информацию Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10.08.2020 «О травматизме на производстве», информацию Департамента государственной инспекции труда Лидского межрайонного отдела от 10.07.2020 № 04-57/177 «О состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях Лидского района в первом полугодии 2020» (информация прилагается).

В связи с изложенным,

ПОСТАНОВИЛИ:

1.Заведующим ЛПУ, заведующим структурными подразделениями, руководителям служб Лидской ЦРБ:

1.1. Информацию, доведенную до сведения присутствующих принять к сведению и исполнению.

1.2. Протокол проведения районного Дня охраны труда в Лидской ЦРБ от 03.09.2020 вывесить на информационных стендах либо уголках по охране труда.

1.3. Активизировать работу по профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников.

1.4. Не допускать к работе (отстранять от работы) в соответствующий день (смену) работника не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных действующим законодательством.

1.5. В целях обеспечения мер безопасности в условиях заболевания коронавирусной инфекцией неукоснительно соблюдать требования приказа главного врача Лидской ЦРБ от 30.04.2020 № 263 «Об усилении мер по соблюдению требований охраны труда».

2. Заведующему отделением профилактики центральной районной поликлиники Лопато Н.С., ежеквартально на производственном совещании докладывать информацию о выполнении графика периодических медицинских осмотров работников Лидской ЦРБ.

Контроль за исполнением данного пункта возложить на заведующего центральной районной поликлиники Кришана В.З.

3. Главной медицинской сестре Костылевой Г.В. организовать работу по установлению профессионального заболевания согласно письму Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 24.06.2020 № 3-2-8/10493 «О некоторых вопросах порядка установления профессионального заболевания».

Председатель

В.М.Трубчик

Секретарь

А.С.Ворона